

WUP/PP/7052-100/ES/2008

Gdańsk, dnia 23.04.2008 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w Gdańsku informuje, iż w ramach systemu EURES poszukuje
**ELEKTRYKÓW BUDOWLANYCH / ELEKTRYKÓW PRZEMYSŁOWYCH/
 ELEKTRYKÓW OKRĘTOWYCH/ MONTERÓW SZAF STEROWNICZYCH**
 do pracy w **HOLANDII**

PRACODAWCA:	ADITECH
Liczba miejsc pracy:	10
Zakres obowiązków:	Zakładanie instalacji elektrycznych w budynkach (domy, apartamenty, biura, budowy, przemysł) i na statkach: nadzór, testowanie instalacji, zakładanie nowych instalacji, systemów oświetlenia, przetłączników, gniazdek itp. wg rysunków technicznych. Montaż (składanie) szaf sterowniczych i rozdzielczych
Wymagania:	
- znajomość języka	Minimum podstawowa znajomość j. angielskiego lub niemieckiego
- wykształcenie	Kierunkowe, elektryk
- doświadczenie	- Wymagane min. 2 letnie doświadczenie jako elektryk - Wymagane doświadczenie w wymianie starych instalacji elektrycznych bądź w elektryce budowlanej, bądź okrętowej, przemysłowej.
- inne	- holenderski certyfikat BHP – VCA - mile widziany własny samochód osobowy
Warunki pracy:	
- okres zatrudnienia	Według kontraktu - 1 tygodniowy okres próbny
- czas pracy	40 godz. tygodniowo
- godziny pracy	7-16, możliwość nadgodzin
- wynagrodzenie	- €1670 brutto / miesiąc i - €1720 brutto / miesiąc dla osób dobrze znających język angielski lub niemiecki
- zakwaterowanie	Zapewnione przez pracodawcę, częściowo płatne przez pracownika w wysokości € 20 miesięcznie
- podróż - wyżywienie	Na koszt pracownika
Dodatkowe informacje:	Należy pokryć koszty ubezpieczenia zdrowotnego (ok. € 90 miesiąc)
Rekrutacja:	Rozmowy rekrutacyjne z wybranymi kandydatami odbędą się w Gdańsku w połowie maja. O szczegółach rekrutacji kandydaci zostaną poinformowani w późniejszym terminie

OFERTA WAŻNA DO 18 MAJA

Zainteresowane osoby prosimy o wypełnienie w **języku angielskim** formularza standardowego CV europejskiego (do pobrania na stronie internetowej www.wup.gdansk.pl) **oraz przesłanie pocztą elektroniczną na adres e_staniewicz@wup.gdansk.pl** W temacie e-mail proszę wpisać: **elektryk**

CV musi zawierać szczegółowy zakres wykonywanych czynności

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić

można wyłącznie w sędzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).