

WUP/PP/7052/139/MW/2008

Gdańsk, dnia 19.06.2008 r.

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w Gdańsku informuje, iż w ramach systemu EURES
poszukuje **Piekarza**
do pracy w **Wielkiej Brytanii****

Pracodawca	Tesco Stores LTD Delamare Road, Cheshunt, Hertfordshire, UK, EN8 9SL	
Ilość miejsc pracy:	30	
Miejsce pracy:	Cheshunt, Hertfordshire, Wielka Brytania	
Opis pracy:	Pieczenie chleba, bułek i ciast zgodnie z wysokimi standardami i procedurami firmy Tesco.	
Wymagania:		
	-znajomość języka	Nie jest wymagana znajomość języka angielskiego.
	- wykształcenie	Kierunkowe.
	- doświadczenie	Min. 1 rok doświadczenia w pracy na stanowisku piekarza.
	- inne	- umiejętność obsługi klientów; - umiejętność pracy w zespole; - przyjazne usposobienie; - łatwość adaptacji w nowym środowisku.
Warunki pracy:		
	-okres zatrudnienia	Praca stała; 36.5 godzin tygodniowo; 5 dni w tygodniu; Dzień pracy zaczyna się wcześniej rano od godziny 3.
	- rozpoczęcie pracy	Od zaraz
	-wynagrodzenie	1100 GBP brutto miesięcznie
	-zakwaterowanie	Pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu zakwaterowania. Proponuje trzy rozwiązania: - hotel przez pierwsze dwa tygodnie podczas których pracownicy poszukują mieszkania na własną rękę; - służbowe, w pełni wyposażone mieszkanie dla 4 pracowników. Umowa jest podpisywana na 1 rok jeszcze przed wyjazdem z Polski; - własne zakwaterowanie.
	-wyżywienie	Na koszt pracownika.
	-podróż	Pracodawca może zorganizować podróż z Polski do Wielkiej Brytanii (na koszt pracowników).
Dodatkowe informacje	<p>Osoby zainteresowane ofertą są proszone o przesłanie CV na adres: pracauk@pl.tesco-europe.com lub za pośrednictwem strony internetowej www.tesco.pl/praca-UK</p> <p>Rozmowy rekrutacyjne z kandydatami odbędą się 3 lipca w Słupsku i 4 lipca w Gdańsku</p> <p>Kandydaci zostaną poinformowani o szczegółach rekrutacji w terminie późniejszym.</p>	

OFERTA WAŻNA DO 30 CZERWCA

:

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).